

Lublin, 02.06.2014 r.

Zamawiający:

Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju
Gospodarczego „OIC POLAND” w Lublinie
(Fundacja OIC Poland)
ul. Gospodarcza 26, 20-213 Lublin
Tel.: 081 710 46 30, fax.: 081 746 13 24
NIP: 712-01-69-716, REGON: 430510277

Zapytanie

Zaproszenie do składania ofert na eksperta – PRACODAWCĘ (Kod CPV 7300000-2)
Usługi badawcze i eksperymentalno – rozwojowe oraz pokrewne usługi doradcze,
wg poniższej specyfikacji.

I. Postępowanie wstępne

1. Zapytanie ofertowe odbywa się zgodnie z § 20 Umowy o dofinansowanie projektu nr POKL.06.02.00-06-162/11-00 „Istotne kompetencje w poszukiwaniu zatrudnienia”, finansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Projekty innowacyjne.
2. Zamawiającym jest Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland w Lublinie, (ul. Gospodarcza 26, 20-213 Lublin).
3. Zamawiający nie jest zobligowany do stosowania ustawy Prawo Zamówień Publicznych.
4. Przedmiotowe zapytanie nie jest prowadzone zgodnie z Ustawą PZP.
5. Zapytanie ofertowe wraz z załącznikami dostępne jest na stronie Zamawiającego <http://www.oic.lublin.pl/> oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Zamawiającego.
6. Kod CPV 7300000-2 - Usługi badawcze i eksperymentalno – rozwojowe oraz pokrewne usługi doradcze

II. Przedmiot zapytania ofertowego:

1. Przedmiot zapytania obejmuje usługę: współpracę w ramach zespołu ekspertów (specjalistów z równych obszarów badawczych, posiadających cenne praktyczne doświadczenie w swojej dziedzinie) nad modyfikacją i opracowaniem finalnej wersji narzędzia powstałego w ramach projektu (*Elektroniczne narzędzie/test do badania istotnych kompetencji w poszukiwaniu zatrudnienia KIK-PZ (Kwestionariusz Istotnych Kompetencji w Poszukiwaniu Zatrudnienia)*) oraz opracowanie publikacji zawierającej syntetyczne przedstawienie powstałego w ramach projektu produktu wraz z wynikami etapu testowania.
Narzędzie powstało w ramach projektu „Istotne kompetencje w poszukiwaniu istotnych kompetencji”
2. Szczegółowy opis usługi:
 - a) Analiza danych fazy testu
 - b) Udział w spotkaniach eksperckich

Lider Projektu

Partner Projektu





- c) Współdział w przygotowaniu finalnej wersji produktu
- d) Współdział w powstaniu publikacji

Miejsce realizacji	Lublin
Termin realizacji	01 Lipiec 2014– 15 wrzesień 2014 r.

3. Szczegółowy opis przedmiotu zapytania ofertowego zawiera minimalne wymagania stawiane przez Zamawiającego, których spełnienie będzie weryfikowane na etapie oceny formalnej. Oferty, które nie będą spełniać minimalnych wymagań będą odrzucane na etapie oceny formalnej.
4. Wymagane jest spełnienie poniższego kryterium koniecznego (potwierdzone stosownymi dokumentami):
 - 1) Aktualny pracodawca, przedstawiciel świata biznesu, legitymujący się znajomością lubelskiego rynku pracy.
 - 2) Posiadający minimum 10-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowników
 - 3) Posiadający doświadczenie w zakresie rekrutacji i zatrudnianiu pracowników
 - 4) Wykształcenie wyższe – magisterskie
5. Zamawiający przewiduje wybór grupy ekspertów, którzy w celu poprawnej realizacji zadań w projekcie, zobowiązani będą do pełnej współpracy z pozostałymi ekspertami w ramach zespołu ekspertów oraz do zespołowego wykonywania zadań i rozwiązywania problemów w określonym zakresie.

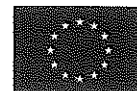
Forma zatrudnienia: umowa o dzieło.

III. Warunki udziału w postępowaniu

O udzielenie zamówienia mogą się ubiegać Wykonawcy:

1. Spełniający kryteria konieczne wymienione w ppkt 4 pkt II.
2. Nie są powiązani z Zamawiającym osobowo lub kapitałowo
 - a) przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Zamawiającym lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a Wykonawcą polegające w szczególności na:
 - Uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
 - Posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji;
 - Pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
 - Pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Ocena spełniania warunków udziału w postępowaniu przeprowadzona będzie w oparciu o złożone przez Wykonawców oświadczenia i dokumenty (ocena formalna).



Oferty Wykonawców, którzy przedłożą dokumenty i oświadczenia potwierdzające spełnienie wymaganych warunków zostaną dopuszczone do oceny zgodnie z kryteriami oceny merytorycznej.

IV. Termin i miejsce złożenia ofert

Zainteresowani realizacją przedmiotu zapytania ofertowego powinni przesłać lub złożyć pisemną ofertę w Sekretariacie Polskiej Fundacji Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland w Lublinie (20-213 Lublin ul. Gospodarcza 26) w terminie **od 02.06.2014 r. do dnia 18.06.2014r. do godziny 15:00.**

Nie dopuszcza się możliwości składania ofert faxem. oraz drogą elektroniczną (skan dokumentów)

V. Termin związania ofertą

Oferent jest związany ofertą do 90 dni od upływu terminu składania ofert.

VI. Sposób porozumiewania się Zamawiającego z oferentami

- 1) Osoba upoważniona ze strony Zamawiającego zapytania ofertowego do kontaktów z Oferentami jest Pani Sylwia Grzelak tel. 0-81-710-46-39. Kontakt w dni robocze w godzinach 11:00-14:00.
- 2) Wszystkie pytania i wątpliwości związane z niniejszym postępowaniem należy zgłaszać w formie pisemnej na numer faksu (081) 746-13-24 do dnia 13.06.2014 r.

VII. Oferta

1. Oferta powinna być sporządzona czytelnie w języku polskim.
2. Oferta powinna zawierać:
 - 1) Wypełniony i podpisany formularz ofertowy - **Załącznik nr 1,**
 - 2) Wypełnione i podpisane oświadczenie Wykonawcy o sytuacji ekonomicznej i finansowej zapewniającej wykonanie zamówienia- **Załącznik nr 2**
 - 3) wypełnione i podpisane Oświadczenie Wykonawcy o braku powiązań kapitałowych z Zamawiającym - **Załącznik nr 3**
 - 4) CV z klauzulą o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych,
 - 5) Dokumenty potwierdzające spełnienie kryteriów koniecznych (pkt.II.4) oraz kryteriów oceny. W przypadku ich braku oferta zostanie odrzucona ze względów formalnych lub nie zostaną przyznane punkty oceny merytorycznej.
3. Powyższe dokumenty i oświadczenia muszą być w formie oryginałów lub kserokopii poświadczonych za zgodność z oryginałem przez osobę/osoby upoważnione do reprezentacji.

Brak powyższych informacji lub ich niezgodność z zapytaniem ofertowym stanowić będzie o odrzuceniu oferty z powodów formalnych.

4. Zamawiający nie dopuszcza możliwości składania ofert częściowych. Oferta musi obejmować wykonanie pełnej usługi w ramach umowy o dzieło.

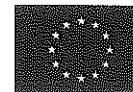
VIII. Ocena ofert

1. Ocena ofert jest dwuetapowa

Lider Projektu

Partner Projektu





- 1 etap – ocena formalna
- 2 etap – ocena merytoryczna
2. Ocena formalna ma na celu sprawdzenie czy oferty spełniają formalne wymagania wynikające z treści zapytania ofertowego.
3. Zamawiający odrzuca oferty, jeśli:
 - 1) Oferta została złożona po wyznaczonym terminie lub/i w niewłaściwym miejscu,
 - 2) Do oferty nie załączono wszystkich wymaganych dokumentów wymienionych w pkt. VII.
 - 3) Oferta nie jest zgodna z wymaganiami wynikającymi z zapytania ofertowego.
4. Oferty spełniające kryteria oceny formalnej zostaną dopuszczone do oceny merytorycznej i wyboru oferty najkorzystniejszej.
5. Kryteria oceny ofert:
 - 1) **Cena** – maksymalnie można uzyskać 60 pkt

$$\text{Ilość punktów} = \frac{\text{Cena brutto najtańszej oferty}}{\text{Cena brutto ocenianej oferty}} \times 60$$

- 2) **Doświadczenie jako pracodawca** – maksymalnie można uzyskać 30 pkt

$$\text{Ilość punktów} = \frac{\text{Liczba lat pracy jako pracodawca ocenianej oferty}}{\text{Największa liczba lat pracy jako pracodawca}} \times 30$$

- 3) **Wiedza i wykształcenie** – maksymalnie można uzyskać 10 pkt.
 - Ukończone studia podyplomowe lub szkolenia w obszarze zarządzania – 5 pkt
 - Posiadane wykształcenie (mgr, dr) – 5 pkt
6. Porównaniu podlegać będą Oferty zgodnie z kryteriami z pkt. VIII pkt. 5 Zaproszenia do składania ofert.
7. Wybór najkorzystniejszej oferty odbywa się na posiedzeniu komisji oceniającej oferty składającej się z pracowników Zamawiającego.
8. Zamawiający może prowadzić negocjacje z oferentami, których oferta została wybrana.
9. Zamawiający niezwłocznie po wybraniu oferty albo zamknięciu postępowania bez dokonania wyboru, powiadamia oferentów o jego wyniku albo zamknięciu postępowania bez dokonania wyboru.
10. Po wyborze najkorzystniejszej Zamawiający wezwie niezwłocznie oferenta, który złożył najkorzystniejszą ofertę do zawarcia umowy. Jeżeli w terminie 10 dni od wezwania do podpisania umowy oferent nie zawrze umowy, Zamawiający może zawrzeć umowę z oferentem, którego oferta była następna w kolejności, pod warunkiem, że nie upłynął termin związania ofertą.



IX. Postanowienia końcowe

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo do:
 - 1) Odwołania postępowania, unieważnienia go w całości lub w części w każdym czasie bez podania przyczyny,
 - 2) Zamknięcia postępowania bez dokonania wyboru oferty;
 - 3) Zmiany terminów wyznaczonych w ogłoszeniu;
 - 4) Żądania szczegółowych informacji i wyjaśnień od oferentów na każdym etapie postępowania;
 - 5) Wyłączonej interpretacji zapisów ogłoszenia.
2. Zamawiający od chwili udostępnienia warunków, a oferent od chwili złożenia oferty zgodnie z ogłoszeniem są obowiązani postępować zgodnie z postanowieniami ogłoszenia.
3. Załączniki:
 - 1) Załącznik nr 1 - Formularz oferty
 - 2) Załącznik nr 2 – Oświadczenie Wykonawcy
 - 3) Załącznik nr 3 – Oświadczenie Wykonawcy

PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR GENERALNY

.....*dr. Ewelina Iwanek*
Zamawiający